

# ALAPH INFOS



## Actualités associatives

### Association

Le 1<sup>er</sup> octobre dernier, Marie Sophie Desaulé la nouvelle présidente de la Fehap était à Rennes pour rencontrer les administrateurs et directeurs des organisations adhérentes à la convention collective 51.



Cette rencontre a été l'occasion pour l'Alpah de faire connaître ses positions et d'exprimer ses besoins, notamment celui de ne pas être oublié au sein d'une fédération regroupant bon nombre d'établissements sanitaires, l'enjeu est que les établissements sous financement départemental exclusif ne soient pas les oubliés d'un fléchage des enveloppes CNSA/ ARS pour les projets d'avenir. Les besoins des personnes comme des professionnels sont quant à eux identiques !

## L'Alaph se prépare à la refonte des évaluations dans le secteur médico social

A compter du premier janvier 2021, les évaluations interne et externe des établissements et services médico sociaux s'effectueront selon une procédure unifiée élaborée par la Haute Autorité de Santé.

Le « référentiel de bonnes pratiques » de l'Anesm qui nous sert de guide aujourd'hui devrait servir de socle pour construire un référentiel national qui saura tenir compte des spécificités des publics accueillis dans les différents types de structures.

L'objectif visé est de réduire le formalisme des démarches successives d'évaluation interne puis externe dans les établissements. Ainsi par exemple, la phase d'autoévaluation par les équipes sera conservée, mais dans une version simplifiée et intégrée à une démarche continue. La deuxième phase, où un organisme extérieur habilité vient porter « un regard tiers » sur les pratiques de la structure sera conservé. Dans un objectif de simplification, un seul rapport sera transmis aux autorités, contre deux aujourd'hui.

**Au niveau de l'association**, mettre en place une formalisation continue de la démarche qualité ne s'improvise pas. Cela nécessite de la compétence, de la méthode et la capacité d'aller à la rencontre des professionnels de terrain pour observer, comprendre et formaliser nos actions, que ce soit au niveau de l'accompagnement, mais aussi la formalisation de nos process de comptabilité, RH, logistiques...



C'est dans cette optique que nous allons lancer le recrutement d'une personne qualifiée pour amorcer en interne la démarche qualité.

La transformation des évaluations en certification n'est pas à craindre comme un contrôle, néanmoins légitime de nos organisations.

Le témoignage de nos actions par la preuve, au fil de l'eau, est aussi un moyen de mise en lumière et de valorisation de nos actions.

## Rennes

La rentrée mobilise les acteurs du Polygone, qu'ils soient salariés, administrateurs ou personnes accompagnées autour de temps de réflexion pour le projet d'établissement, en partenariat avec Askoria.

Le principe d'autodétermination mis en avant dans le projet associatif prend pleinement son sens dans cette démarche. En effet, force est de constater qu'il ne s'agit plus uniquement « de consulter le conseil de la vie sociale » mais bien d'enrichir nos réflexions des témoignages des personnes accompagnées qui sont présentes dans tous les groupes, quelles que soient les thématiques et qui viennent spontanément exprimer leurs besoins pour demain.

Ce sont ces temps d'échanges qui nous guideront pour construire des projets et répondre ainsi aux nouveaux besoins du public que nous accompagnons.

## Objectif: Projet d'établissement

Le projet d'établissement est tout d'abord un document de référence pour la structure, ainsi selon la loi 2002-2, « Chaque établissement ou service social ou médico-social doit élaborer son projet d'établissement afin de définir ses objectifs « notamment en matière de coordination, de coopération et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations, ainsi que ses modalités d'organisation et de fonctionnement ». Le projet doit être établi pour une durée maximale de cinq ans et doit être élaboré de manière participative, « après consultation du conseil de la vie sociale ».



Les salariés du site de Rennes ont également souhaité mettre à l'honneur Elise, la doyenne, qui a dignement fêté ses 80 ans au cours de l'été. Anniversaire qu'elle a pu vivre entourée des professionnels qu'elle connaît depuis de longues années et des usagers et amis de l'accueil de jour.



## Iffendic

Le hameau a tenté une nouvelle formule pour la fête des parents et amis. Rassemblés le 14 septembre dernier pour un spectacle de magie et un goûter partagé, le moment a été une nouvelle fois bien agréable et apprécié des familles comme des résidents.

## Agenda

Conseil d'administration:

le 18 octobre à Rennes

CTP: 29 Novembre, à Iffendic

## Rencontre avec

### «La compagnie des fées nez»

♦ Le 27 septembre dernier, les administrateurs se sont retrouvés comme chaque trimestre pour une commission technique. A ces occasions, ils souhaitent poursuivre les temps d'échanges avec les personnes accompagnées et les professionnels au travers d'un temps dédié en amont de la réunion avec un service, une équipe, ou pour échanger sur un projet.

♦ Ainsi, les administrateurs ont pu faire connaissance (pour ceux qui ne les avaient pas encore découverts sur scène) avec la troupe de clowns du Hameau et surtout comprendre ce que cette activité leur procure, et comment elle participe à l'accompagnement dans sa globalité.

♦ La formation, l'expérience acquise depuis 10 ans par la petite troupe lui donne aujourd'hui toute sa légitimité. Au cours de cette dernière année, elle a pu se représenter devant des publics très variés et jusqu'à 1500 personnes lors de la Java d'Ephata en juin dernier à St Malo.

♦ Au cours de cet échange, leurs témoignages sincères et authentiques nous ont touché, et nous ont permis d'appréhender les vertus de l'art thérapie dans l'accompagnement au quotidien.

Un grand Merci à Boza (Maryline), Marius (Marie-Madeleine), Pipo (Gérard), Momo (Maurice), Boumky (Pascale), Playmobil mécano (René), Kasimir (Jean-Claude), Marguerite (Marie-Pierre), accompagnés par Soupette (Nelly), Pleurnichette (Emilie), Hiha (Anaëlle) et Tataline (Pascaline) pour cette belle leçon de joie de vivre et d'engagement.



