

ALAPH INFOS

Actualités associatives

ALAPH Y DAY

L'association a poursuivi en 2019 le temps fort institutionnel initié en 2018. Cette année, la journée a été construite autour de l'Assemblée Générale, que nous avons ouverte aux salariés et résidents. Pour conserver le même esprit, elle s'est poursuivie par un après midi ludique, avec les objectifs renouvelés de «l'inter connaissance, le principe du tous acteurs, la surprise». Nous nous engageons pour que ce moment de cohésion s'ancre comme un temps de rencontre et de partage porteur de sens. Un questionnaire d'évaluation de la journée va être réalisé et nous permettra de construire l'ALAPH Y DAY 2020.

Nouvelle identité graphique



Dans le cadre de la révision du projet associatif, un groupe de travail a réfléchi à l'identité associative et notamment à son empreinte graphique. Il a été décidé de moderniser le logo en conservant les couleurs dont la symbolique fait sens. Rappelons que le Pourpre Violet symbolise la guidance, et recouvre des notions de protection et d'intégrité. Le Rose Magenta représente la réalisation des besoins fondamentaux, les notions de lien et d'inter actions. La couleur Orange est associée à l'énergie, au rythme et au changement. Elle symbolise la chaleur, la lumière et véhicule des valeurs de communication et de créativité.

Ce nouveau logo a été construit selon un mode participatif en méthode agile. 17 salariés et administrateurs ont été associés à ce travail, au travers d'une application mobile qui a permis à chacun s'exprimer. Les résidents ont été sollicités pour donner leur avis ce qui a permis d'aboutir à un design qui répond au critère «Facile A Lire et à Comprendre», objectif recherché pour tous les futurs outils de communication interne et externe.



Iffendic

Le printemps a été l'occasion pour le Hameau de proposer une fête des voisins. Mr le Maire a honoré cette journée de son passage et nul doute que l'évènement a contribué à intégrer encore un peu plus le Hameau dans la cité.

Bravo aux artistes du «tricot urbain». Nombreux sont les habitants qui ont témoigné de la qualité de l'exposition qui a débuté en mai.



Rennes

La fête de l'été a été l'occasion d'inaugurer les fresques de nominations des bâtiments, co-réalisées avec un artiste graffeur, qui témoigne de la richesse de la rencontre avec les résidents lors de cette réalisation: «Ces fresques n'auraient pas eu la même force sans la présence des résidents à mes côtés pour les réaliser».



L'actualité Rennaise est aussi celle du lancement du projet d'établissement en partenariat avec Askoria.

Projet digitalisation

♦ Le site internet entre dans sa phase de finalisation, vous pouvez consulter le pilote en vous adressant à vos responsables de services, votre avis et vos remarques sont les bienvenus.

♦ A ce propos, la prochaine version de l'ALAPH infos sera digitale et intégrée au blog d'actualités du site internet.

♦ Le projet digital de l'association se trouve au croisement des impératifs de recherche d'autonomie pour les usagers et des besoins d'animation et de formation autour de la technologie numérique. Enjeu majeur pour les organisations comme pour les individus, le numérique devient une nécessité pour l'accès aux droits.

La recherche de liberté et d'autonomie des personnes accompagnées passe par l'utilisation de moyens de communication simples et rapides qui nécessitent des outils adaptés. Si ces outils sont



un pré requis nécessaire, relever ce défi passera inévitablement par de la sensibilisation et de la formation pour dédramatiser les usages et faciliter l'accès de tous à ces nouveaux modes de communication. Ce projet est un fer de lance pour combattre l'illectronisme et la fracture numérique, au regard de vos remontées terrains et des besoins des usagers tels que :

- Un meilleur accès aux informations sur l'association via le nouveau site internet

- La mise à disposition de tablettes numériques

- L'accessibilité de l'information (Facile A Lire et à Comprendre).



- L'animation d'atelier de communication «des usagers pour les usagers».

- Sensibiliser et former à l'utilisation d'Internet et à la sécurité dans la communication web

L'association s'inscrit dans une démarche pro active et recherche des financements pour ces projets.

Du courage pour vaincre les préjugés!

A l'initiative de la fondation «Emeraude Voile Solidaire», la journée du 14 juin dernier à St Malo a permis de réunir un bon nombre de navigateurs de «la Java d'Ephata». Cette journée, placée sous le signe de la culture, proposait diverses animations et spectacles. C'est à ce titre que «La compagnie des fées nez» du hameau de la Pierre Longue a été sélectionnée pour effectuer une représentation sur la scène et partager avec le public le sens du rire et de la bonne humeur.



Un beau moment riche en émotions. Bravo à toute la troupe et à ceux qui, dans l'ombre, ont oeuvré pour que le projet puisse aboutir.

Samedi 29 Juin, trois résidents de Rennes ont participé à la randonnée cyclosportive «La Pierre Le Bigaut» à Callac, aux côtés de quelques 7000 coureurs. Cette journée a été l'occasion d'un beau défi sportif et d'une belle aventure humaine, le tout sous un soleil éclatant et avec les applaudissements de la foule venue nombreuse pour encourager les cyclistes. Une petite équipe de supporters avait également fait le déplacement de Rennes pour encourager leurs amis.

Bravo à Kévin, Stéphane et Emmanuel pour leur courage et leur exploit sportif.



Et la qualité de vie au travail?

Lors de l'assemblée générale du 21 juin, Nadège JEANNE, stagiaire psychologue du travail au sein du service RH vous a présenté la démarche Qualité de Vie au Travail (QVT) qu'elle a initiée pour l'association ainsi que les résultats du questionnaire qui ont servi à cette initialisation.



Retour sur cette démarche :

La démarche QVT a été construite en trois temps : Initialisation, Améliorations, Mesures. Et elle s'appuie sur un Comité de pilotage (Copil). Elle a débuté par un état des lieux des actions mises en place suite aux préconisations des expertises passées, (expertise CHSCT de 2017 entre autre). L'initialisation de la démarche recherchait par ailleurs une vision collective globale par le biais d'un questionnaire. Des données sur les aspects santé au travail, stress au travail, capacités versus exigences des métiers et appréciation de l'environnement professionnel ont été récoltées. Nous vous remercions pour votre participation qui a permis d'aboutir à des données utilisables puisque 67% des salariés ont répondu. Des améliorations ont été identifiées par le biais des Copil et des Espaces de discussion, 23 actions relevant de l'état des lieux et 27 relevant des échanges en Copil ont ainsi été répertoriées.

Une grande part d'entre elles sont déjà mises en oeuvre par des projets en cours. Si votre contribution a été nécessaire pour identifier ces améliorations, elle le sera tout autant pour mettre en place ces projets. Quant aux évaluations et réajustements, il s'agit d'une organisation sur le long terme. Le service RH sera le garant de la pérennité de cette démarche en faisant vivre les Copil et en les faisant converger avec les CSST (Comité de Santé et de Sécurité au travail du CSE). Les données récoltées par le questionnaire ont permis d'avoir une vision globale de vos ressentis qui sera mise à jour tous les 2 ans. Les évolutions de ces données permettront d'évaluer les améliorations pour la QVT mise en place à l'ALAPH.

En synthèse et sans faire fi des potentialités d'amélioration, notons tout de même que 95 % des professionnels sont heureux de travailler pour l'association et apprécient leur travail, indicateur également caractérisé par un niveau d'ancienneté au sein de l'organisation qui est significatif.

Rappelons que la QVT est l'affaire de tous et pas seulement de la direction, toutes les parties prenantes doivent oeuvrer pour faire de l'environnement de travail un espace accueillant et authentique, chacun à notre place et avec notre rôle, c'est ce qui nous lie.

